

Skolebestyrelsen ved Hans Rømer Skolens årsberetning skoleåret 19/20

Indledning

Endnu et skoleår klinger snart af, inden længe runder vi året af og sender elever og personale på velfortjent sommerferie. Det har overordnet været et godt år for skolen, men også et særligt år på flere fronter, idet det har været hårdt, det har været anderledes.

Det helt store i dette skoleår har været og er lige nu tiden med Covid-19 situationen. Først skulle skolen fra den ene dag til den næste lukke ned. Undervisningen blev i stedet for på skolen omlagt til hjemmene. Forældre og elever blev udfordret heraf, for hvad var hjemmeskole nu for en størrelse, hvordan kunne forældre og børn navigere heri og leve op til både skolens, men også egne forventninger? For personalet handlede det også om at omstille den vanlige undervisning til en netbaseret én af slagsen. En oplevelse som for alle parter kaldte på stor forandringsparathed, som i løbet af ganske få dage fandt sit gode leje. Da lejet 'var fundet' skulle skolen igen åbne delvist op. Nu oplever vi børnene fra 0. – 5. klasse blive nødundervist på skolen, mens de store elever fortsætter med nødundervisningen på afstand. For de helt store, nemlig vores 9. klasser er det særlig anderledes, idet de jo har fået meldingen om, at deres afgangsprøver er aflyst. Og her, mens vi forholder os til årsberetningen og vedtager denne, så er de store elever fra 6. – 9. klasse lige vendt tilbage. Det er vi rigtig, rigtig glade for, da tiden for særligt de store, deres lærere og forældre har været lang, ganske kort fortalt.

Vi har som forældre oplevet at det har været trygt for vores børn at vende tilbage til skole. Det har uden tvivl været hårdt at gå i skole hjemme og vores børn har lidt store sociale afsavn. Det er derfor med glæde at vi har oplevet at det sociale har været i fokus, der har været tid til leg (med passende afstand), cykel og gåture.

På seneste skolebestyrelsesmøde lød det samstemmigt fra ledelse, personale, forældre og ikke mindst eleverne – På trods af corona og nye rammer, så er der høj trivsel hos eleverne.

Det giver stof til eftertanke, for hvor har man sparet de sidste mange år? Vi kan hurtigt nævne rengøring og normering. Oven i det er der gang på gang lavet om på rammerne, eksempelvis længere skoledage og nye reformer.

Vi synes det er værd at bemærke at vores børn trives med få voksne, små grupper, klare rammer, god normering og kortere skoledage. Det giver stof til eftertanke og bør føre til eftertænkning.

Når det så er både skrevet og sagt indledningsvis i vores årsberetning, så vil vi nu fokusere på at fremlægge, hvad der er sket i bestyrelsen dette år og hvad vi også gerne ser ske fremadrettet, når vi kigger ind i det kommende skoleår og dermed næste års bestyrelsesarbejde.

Skolebestyrelsens fokus skoleåret 19/20

Den siddende bestyrelsen har siden sin tiltræden haft tre mål: At sikre god balance i økonomien og få italesat overfor det politiske niveau, at det er på tide at se på den eksisterende tildelingsmodel. Bestyrelsen har også haft som mål at sikre ro i organisationen, herunder at få skolens ledelse på plads. Endelig har målet været at sætte retning for arbejdet i vores skole, herunder udarbejde de principper, der er lovpligtige samt principper for skolens virke, hvor vi som bestyrelse har set behovet herfor.

Det har vi gjort med dialog som den bærende pille. Derfor har fundamentet for vores arbejde været at medinddrage både elever, personalegruppe og ikke mindst jer forældre, når vi eksempelvis har udarbejdet

nye principper eller revideret de eksisterende. Vi har som bestyrelse ønsket at være skolens samlede bestyrelse, så vi sammen kan udvikle vores gode skole, Hans Rømer Skolen.

Vi er kommet langt, faktisk længere end vi kunne have drømt om. Vi er allerede begyndt også at tænke udvikling. Det har vi gjort i forbindelse med, at vi har udarbejdet udviklingsplanen 'Hans Rømer Skolen frem mod 2024'.

Vi vil derfor mene, at vi har gjort vores til at lave en i forvejen god skole endnu bedre. Godt hjulpet af skolens medarbejdere og ledelse. Derfor vil flere af os forældrerepræsentanter i bestyrelsen også vælge at trække os i forbindelse med det forestående skolebestyrelsesvalg. Vi synes, vi har taget vores tørn, vi synes, vi kan være bekendt at lade andre overtage opgaven med at sidde i skolebestyrelsen.

Status på skolebestyrelsens arbejde skoleåret 19/20

Skolens økonomiske situation

Budgetårene 2019 og 2020 har været hårde for skolen at komme igennem. Vi har brugt 2019 til at få balance i skolens økonomi, vi kom ud med et pænt regnskab for året. Helt i hus kom vi dog ikke med spareplanen, helt som forventet, men vi er godt på vej, idet der er tilpasset og omorganiseret, der er udvist mådehold. Sluttelig og mest af alt vigtigt at få italesat og anerkendt, så ved vi, at der er løbet ekstrastærkt fra personalets side de to sidste skoleår. Det er bestemt også jeres fortjeneste, at skolens økonomi har fundet det leje, den skal være i. Det vil vi udtrykke stor tak for. Skolebestyrelsen har via høringsvar samt ved at bruge skolens ledelse som talerør arbejdet for at tydeliggøre overfor både kommunalbestyrelse samt kommunens administration, at der bør udarbejdes en ny tildelingsmodel for skolerne, så der kommer mere lige vilkår for at drive folkeskole i BRK. Bestyrelsen oplever klart, at der er tale om forskelsbehandling af borgerne i samme kommune ved at skolernes økonomi styres stort set elevtalsafhængigt. Det rammer en skole som Hans Rømer Skolen urimeligt hårdt, idet skolens klasser har et lavt gennemsnitligt elevtal. Vi oplever, at der nu er lydhørhed fra særligt politisk side, idet kommunalbestyrelsen bredt nævner, at skoler med for få elever i forhold til den nuværende tildelingsmodel bør tilgodeses. Senest udtalt på kommunalbestyrelsesmødet marts 2020. Vi er derfor fortrøstningsfulde som skolebestyrelse – vi har store forventninger til, at vores politikere holder ord. Vi ser frem til en ny tildelingsmodel, så også Hans Rømer Skolens både børn, forældre og ansatte får vilkår som resten af øens skoler at drive folkeskole for. Gerne fra budgetåret 2021.

Vi har sat retning som bestyrelse

Vi har fået ansat et helt nyt ledelsesteam. Vi har været en del af arbejdet med at udarbejde skolens nye udviklingsplan 'Hans Rømer Skolen på vej mod 2024'. Vi som en del af udviklingsarbejdet været med til at beslutte skolens nye vision 'Vi danner væredygtige børn og unge med fokus på læring og trivsel'. Endelig er vi efter to års arbejde med at udarbejde skolens principper nu ved at være i mål med disse.

Vi har derfor sat retning på mange måder og mener, vi kan være i indsatsen for den siddende bestyrelse godt bekendt.

Nyt ledelsesteam kom på plads – nyt skal desværre genopstå

På godt og ondt har vi som skolebestyrelse haft muligheden for at være med til at ansætte det helt nye ledelsesteam. Efter et par år med konstitueringer på flere af ledelseposterne, fik vi nemlig ledelsesteamet endeligt på plads i løbet af 2019. Julie startede som leder af indskoling/SFO d. 1. april 2019, Pernille blev

ansat som skoleleder d. 1. juni 2019, mens Christian fik stillingen som leder af overbygningen pr. 1. dec. 2019. Det har meget hurtigt givet ro på ledelsesgangen, der er blevet fordelt opgaver, retningen også for ledelsen er sat. Det giver os en tro på, at der nu er sikret stabilitet, så fokus kan fremadrettes og handle om at sætte retning og skabe udvikling af vores i forvejen gode skoletilbud. Glæden holdt dog kun til begyndelsen af maj, idet Christian af private årsager har valgt at søge mod København, hvor Christian kom fra for nogle år siden, da han kom til Bornholm. En ny ansættelsesproces venter os derfor, måske vi ved afviklingen af årsmødet har ny mellemlider, altså leder af overbygningen på plads? Det kan vi håbe.

Ny udviklingsplan, ny vision

På samme tid, som ledelseskabalen faldt på plads, har vi som skolebestyrelse været medinddraget i arbejdet med at styrke den 'Fælles Folkeskole Bornholm'. Der er på Hans Rømer Skolen blevet lavet en udviklingsplan, 'Hans Rømer Skolen på vej mod 2024', hvor en retning for udviklingen af skolen er sat, hvoraf også skolens nye fremgår. Skolens nye vision hedder: "Vi danner væredygtige børn og unge med fokus på læring og trivsel". Udviklingsplanen og handlingerne heri skal medvirke til at sikre, at vi i endnu højere grad end nu kommer bedre i mål med udviklingen af elevernes faglige niveau, ditto med en endnu større sikring af, at man er i trivsel, når man er elev på Hans Rømer Skolen.

Der er sat mål, nu skal handlingerne i detaljer aftales. Det bliver de, når Covid-tiden har lagt sig og den fælles retning kan sættes sammen.

Færdiggørelse af principarbejdet

I folkeskolelovsammenhæng er et princip en grundtanke, der rummer en forestilling om, i hvilken retning skolens virksomhed skal bevæge sig. Et princip er derfor i skolebestyrelsessammenhæng et sæt grundlæggende retningslinjer for, i hvilken retning skolen skal bevæge sig i på et bestemt område.

Da vi som bestyrelse tiltrådte, var der principper, der skulle revideres, der var principper, vi ønskede at udarbejde. Det var derfor vores ambition, at vi i vores valgperiode ville færdiggøre arbejdet med principperne, så ikke kun vi havde alle de lovpligtige, men også principper for områder, vi mente, der var behov for.

Vi er faktisk i mål. Hvis ikke på mødet i maj 2020, så senest på mødet i juni 2020. Det er vi rigtig glade for. Vi har sat retning, vi har givet ledelse og medarbejdere mulighed for at navigere, så vores ønsker som bestyrelse kan efterleves. Vi har i processen valgt at inddrage både elever, personale samt ikke mindst resten af forældrekræden, idet vi altid inden vedtagelse af eller revidering af princip har efterspurgt kommentarer fra de nævnte. Det har været rigtig godt for at vide, hvad man som berørt har ment om vores tanker og dermed forslag til principper. Det har kvalificeret vores arbejde. Vi mener også, at det giver større ejerskab, at de forskellige har haft mulighed for at kommentere og komme med gode ideer, inden vi som bestyrelse skulle træffe de bedste beslutninger. Så derfor også tak til den bredere kreds – vi er glade for, I har hjulpet os i processen. En proces som er fortløbende, principperne skal revideres igen senest foråret 2022, ved evt. behov tidligere.

Tanker om det fremadrettede fokus – bestyrelsens arbejde fra august 2020

Vi er nået langt i vores skolebestyrelsesarbejde, vi har lagt et godt fundament for det videre arbejde. Vi vil nu i højere grad arbejde med udvikling af skolen, herunder som skolebestyrelse medvirke til, at skolens udviklingsplan folder sig ud, retningen er sat, målsætninger og vision defineret.

Det første vi skal i det nye skoleår er at drøfte vores værdier, vi skal have revideret skolens eksisterende værdigrundlag, herunder udarbejdet nye ordensregler. Vi ønsker at udvikle et tættere samarbejde med resten af skolens forældregruppe, så flere forældre oplever, at Hans Rømer Skolen er 'vores skole', det ikke kun naturlige, men rette skolevalg. For vi har en god skole, der leverer både gode, faglige resultater for eleverne, men også elever, der er i god trivsel. Det skal vi have flere til at opleve, det vil nemlig også styrke vores muligheder for at drive god skole. Flere elever betyder nemlig en bedre økonomisk ressource at drive skole for.

Sluttelig ser vi frem til, at der fra ultimo juni påbegyndes ombygning af skolens læringsmiljøer. Der skal brydes vægge ned, flyttes faglokaler samt indrettes forskellige steder på ny. Bla. flyttes billedkunst hen på 30er-gangen, håndarbejde ned i det nuværende billedkunst, så sløjd og håndarbejde kommer til at ligge side om side, så håndværk & design-fagets muligheder understøttes. Musik får mere plads at boltre sig på. Endelig styrkes det naturfaglige miljø for indskoling/mellemtrin, idet der indrettes et helt nyt lokale hertil med udendørs faciliteter lige ved siden af. Vi glæder os, det bliver godt.

Tak for i år – vi glæder os til det videre arbejde!