



Skolebestyrelsen ved Hans Rømer Skolen, skoleåret 2022/2023

Der blev afviklet

ordinært skolebestyrelsesmøde torsdag den 13. april 2023 kl. 17 – 21, administrationen

Deltagere

Forældrerepræsentanter

- Anka Sonne (forperson)
- Dennis Daugaard (næstforperson)
- Susanne Ager Höy
- Kim Pedersen
- Peter Vomb
- Anne Jensen
- Ela Nowicka

Elevrepræsentanter

- Silas Jenne Strand, 7A
- Jonas Lyng Bojesen, 7A

Medarbejderrepræsentanter

- Lykke Rømer
- Lena Stærke

Ledelsesrepræsentanter

- Pernille Rigstad (skoleleder)
- Julie Kjær Johansen (leder af gruppe 1)

Fraværende: Peter, Ela, Dennis, Silas og Anne. Suppleanter indkaldt, dog også med forfald.

Punkt & tid		Emne	Referat	Formidling
1	1700	Hvad handler punktet om, til orientering (O), drøftelse (D) eller beslutning (B) Godkendelse af dagsorden (B)	Opsummering af orienteringen/drøftelsen, konklusion på beslutning, angivelse af evt. deadline. Godkendt med tilføjelse af ekstra punkter, punkt 4B og 4C	

2	1705 - 1750	<p>Årets tilsyn</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oplæg om arbejdet med at sikre god trivsel for skolens elever v. Julie samt repræsentanter fra skolens grupper af medarbejdere: <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvordan arbejder vi for at skabe god trivsel? ○ Hvordan gør vi, når ikke det går godt med trivslen? Hvordan spotter vi det? ○ Hvordan tager vi hensyn v. skemaændringer? ○ Hvordan kommer vi forskelligheden i møde? - Dialog 	<p>Julie præsenterer den overordnede organisering af trivsels-tiltag se bilag.</p> <p>Karina Munk, børnehaveklasseleder deltog under punktet for at fortælle som medarbejder.</p> <p>Vi har forsøgt at skabe en rød tråd i gruppe 1. Hvordan skaber vi tryghed også i skift De ydre rammer omkring dagens start er den samme. Der er ro og stille musik. Det er sådan hver morgen</p> <p>Plads til forskellighed: Vi skal tale pænt til hinanden. Vi italesætter det når vi hører det. Holder det som fokus vi følger op på. Alle starter med dagens program. Fri for mobberfri. En time om ugen. Mange arbejder med materialerne. Vi arbejder ud fra Kahytpædagogik. Fire opgaver Styrmand, bådsmand, skaffer og matros. Alle kender deres rolle i kahytten. En fast organisering der er gennemgående for alle aktiviteter. Det giver tryghed – alle kender deres plads.</p> <p>Vores legeplads er også struktureret sådan at banerne er tildelt de enkelte klasser. Det giver plads til alle</p> <p>Åben gang: En gang om måneden har vi et modul hvor årgangen står for fællesaktiviteter/fællesgang. Så kender alle de andre – nære fællesskab Venskabsklasse: Læser sammen/op for den mindre, gå-prøver undervisning, besøg på ud af huset tur.</p> <p>Næste skridt for gruppen er minivenner – venskabsklasser i den lille gruppe.</p> <p>Anderledes dage/uge: Gøres sammen på mange forskellige måder.</p> <p>Kommentar fra Jonas: venskabsmakker, er meget svingende efter hvilken voksen der er på</p> <p>Nærvær/fravær har skole en procedure: Ja vi følger Come back suppleret med individuelle tiltag som passer til det enkelte barn/situation.</p> <p>En gang om måneden tjekkes fraværslister og følges op</p> <p>Ledelsesmæssigt ser vi på muligheder for en særlig gruppe for den lille gruppe elever, der ikke kan komme i skole p.t.</p> <p>Kort drøftelse af mulighederne for mobilfri skole. Vil det kunne gøre godt for trivslen?</p>	
3	1810	<p>Meddelelser (O)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fra forperson - Fra øvrige medlemmer, særligt eleverne - Fra ledelsen 	<p>Forperson:</p> <p>Samråd i går. Man kom omkring følgende emner:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Budget – POS fortalte om den nye tildelingsmodel. Det virker som en retfærdig måde at dele penge ud. Men det har haft voldsom konsekvens for HRS 2. Trivsel og skoleværing. Det blev talt om muligheder <p>Lyttemøde, offentligt møde, om klubtilbud: Center for skole er ved at forbedre et opprioriteringsforslag. Dette er bestilt politik. Det blev lyttet til forskellige ytringer, ønsker og be-</p>	

			<p>kymringer. DGI konsulent kom med et oplæg om hvad der er på spil for børn på den alder. Her blev frivillighed og mulighederne i dette drøftet. Deltagerne blev bedt om at skrive ønsker og forventninger ned. Dette tages med i arbejder fra Center for skole. Kort drøftelse i bestyrelsen om klubtilbuddets muligheder og begrænsning. Herunder økonomi/forældrebetaling, interesse fra børn og forældre til tilbuddet. Mulighed for at spørge skolens forældre.</p> <p>Det har været interesse fra medierne omkring økonomien på skoleområdet. Skolebestyrelserne er begyndt at have samarbejde. Det er rart</p> <p>Lykke: Kamilla gr 1 og jeg gr 2 har holdt møde med BLF, som vi har samarbejdsaftale med. De havde nogle gode ideer til en spændende udvidelse af samarbejdet.</p> <p>Fra ledelsen Nyansættelse af Anna Raasø Lautrup-Larsen ud af 26 gode kvalificerede ansøgere. HRS er søgt og vælges til, kan vi se. Glædeligt.</p> <p>Vi er i fuld sving med planlægning af næste skoleår. Vi har bemandingen på plads i almentilbuddet. Vi kan snart melde fordelingen af kommende dansk- og matematiklærere ud, særligt fokus er på 1. klasse samt 5. klasse, hvor vi jo lavet et umiddelbart skifte. Vi er også godt med i forhold til vurderingerne af behovet for specialundervisning/spec.pædagogisk bistand, jf. Folkeskoleloven §20.2, vi afventer statusmøder med forældre til elever, der pt. modtager støtte jf. 20.2. Overblik på de nye børn der kommer i 0.kl</p> <p>Stemningen på skolen er god; der er god energi; der sker gode ting.</p> <p>5A har vundet den lokale finale i DM i høvdingebold.</p>	
4A	1820	<p>Elevfravær (O/D)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Status - Opmærksomhedspunkter 	<p>Der tre typer fravær: Syge fravær, fravær og ulovligt fravær Der er lidt forskel på registreringer. 0-6 reg. på hele dagen resten. 7-9 reg. morgen og eftermiddag</p> <p>Aktuelt fravær på HRS fremlægges og sammenlignes med tallene på landsplan. Vi ligger pt højere end landsgennemsnittet</p> <p>Status: vi ser at børnene generelt er flere dag syg – længere sygeperioder Flere rammes af skoleværing Mange lovlige fraværsdage – det siger vi ja til. Her kan vi være nysgerrige på om der er muligheder for at stramme op. Kort drøftelse af emnet.</p>	
4B	1830 (tilføjet)	<p>Budgetopfølgning</p> <p>Bilag 4B.1 Budgetopfølgning Bilag 4B.2 Supplerende ark</p>	<p>M- klasserne kommer til august – den forventede økonomi fremlægges</p>	
4C	1845 (tilføjet)	<p>Ferieplaner i høring</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2023/2024 - 2024/2025 <p>Bilag 4C.1 Høringsbrev 23/24 Bilag 4C.2 Høringsbrev 24/25 Bilag 4C.3 Overblik, ændringerne</p>	<p>St bededag udgår og derfor er det forslag til ny ferieplan</p> <p>De to forslag fremlægges. Der er opbakning til forslag udsendt i høring. PRI laver hørrings svar på bestyrelsens vegne og fremsender til Adm. og Rådgivning i Center for Skole.</p>	

5	1850	<p>Evaluering af Midvinterfesten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvad gik godt, hvad kunne være bedre (D)? - Tradition / ikke tradition (B)? - Forslag til dato, i fald SB ønsker arrangementet: 1. februar 2024, kl. 17:00 (solen går ned kl. 16.35) 	<p>Evaluering</p> <p>Fedt med det var alt for lyst – det skal være senere Der skal bedre lyd på torvet Flot der var så mange der deltog. Det så godt ud</p> <p>Sangunderholdingen kan vi gøre mere ud af.</p> <p>Medarbejderne på PU har tilbagemeldt: Midvinterfest dato 1.2., forslag om mad i stedet for kage. Opstart lidt senere, f.eks. 17.30</p> <p>Opsummering: Vi går med 1.2 starter kl. 17.00 Spisning kl. 18.00. Der lægges op til at 8.kl står for mad og salg af denne. Evt. suppe</p>	
6	1905	<p>Skolebestyrelsens årsberetning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Forslag præsenteres - Dialog om forslag - Vedtagelse af årsberetningen <p>Bilag 6.1 – Forslag til årsberetning 2023 v. Anka</p>	<p>Anka læser forslag til årsberetning op. Årsberetning vedtaget</p>	
7	1920	<p>Elevrådets årsberetning: Skal vi have en sådan?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Argumentation for ønsket - Dialog og beslutning 	<p>Ønske om at inddrage ER noget mere. Også at give jer plads til at fortælle, hvordan det går som elev på HRS.</p> <p>Drøftelse af muligheden for at elevrådet også laver en beretning. Umiddelbart en god ide. Og det tages op på næste elevrådsmøde – både form og muligheder drøftes</p>	
8	1930	<p>Møderne den 15. maj</p> <ul style="list-style-type: none"> - Årsmødet: Indhold, invitation - Møde for klasseforældrerådene: Mål, indhold, invitation <p>Bilag 8.1 – Årsmødet, forslag til invitation Bilag 8.2 – Møde for klasseforældrerådene, forslag til invitation</p>	<p>Årsmødet: Dette møde er formelt og for alle forældre</p> <p>Møde for klasseforældreråd: Forældrenes muligheder for at støtte op om klassernes trivsel.</p> <p>Der ønskes at det to møder slås sammen. Del 1 årsmøde del 2 møde og fejring af klasseforældrerådet. Kim laver udkast som sendes ud til bestyrelsen – Anka får mandat til at tage beslutning om endelig invitation</p>	
9	1945	<p>Skolefesten – skolebestyrelsens evt. rolle og bidrag (D/B)?</p>	<p>Bestyrelsen deltager som forældre – ingen særlig rolle</p>	
10	1950 - 1955	<p>Skolebestyrelsens deltagelse i skolens dimissionsfest (D/B)</p>	<p>Der er tradition for at en fra bestyrelsen holder en tale til de unge mennesker.</p> <p>Tirsdag d. 20.6 kl. 20.00</p> <p>Er der en fra bestyrelsen der har mod på/ lyst til at holde en tale eller tilkendegivelse om andre måder at sende et ønske med held og lykke fra bestyrelsen – meld ind til PRI seneste 1. maj.</p>	
11	2005	<p>Skolens udviklingsplaner samt nye værdigrundlag, herunder værdiregelsæt m.v. (med fokus på det sidste) (O/B)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kort om udviklingsplanerne - Forslag værdigrundlag 	<p>Intro til udviklingsplanerne – Skolens udviklingsplan 'kører', der skal i løbet af det næste år udarbejdes en ny.</p> <p>Status og sammenligning 2019 kontra i dag i 2023 – så går det rigtig godt.</p>	

		<p>præsenteres og drøftes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Proces for arbejdet med at færdiggøre værdigrundlaget <p>Bilag 11.1 – Udviklingsplanen 1.0 Bilag 11.2 – Nuværende værdiregelsæt Bilag 11.3 – Nyt værdigrundlag, 1. udkast</p>	<p>Vi er i bedring med forældrenes tilvalg af HRS v. 0. klasse; Vi ligger som forventet i forhold til karakterer Vi ligger bedre end forventet og ønsket i forhold til trivsel.</p> <p>Det er glædeligt.</p> <p>Nu ser vi ind i en ny udviklingsplan, plan 2.0 Her bygger vi videre på 1.,0-eren. Der er udstukket en rigtig god retning. Vi bruger vores nye værdigrundlag m.v. som afsæt</p> <p>Vores nye værdigrundlag Målet for os er at beskrive skolen, målet er at fange skolens ånd, målet er at beskrive det lovpligtige, som er skolens værdiregelsæt indeholdende ordensreglerne og antimobbe-strategi.</p> <p>Processen i arbejdet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 17. april: Personalet forelægges 1. udkast til værdigrundlaget, SFO'en på personalemøde cirka samme uge • 24. april: Elevrødderne forholder sig til 2. udkast • 3. maj: PU forholder sig til 2. udkast • 22. maj. juni: Personalet forholder sig til 2. udkast, SFO'en på personalemøde • 19. juni: SB vedtager skolens nye værdigrundlag og regelsæt, herunder skolens ordensregler <p>Gennemgang af værdigrundlaget og en drøftelse i bestyrelsen af indholdet. Hvad tænker I – er det sådan en skole, I ønsker og oplever, vi har? Kan I se jer i beskrivelsen??</p> <p>Tilføjelser og evt rettelser indskrevet i dokumentet. PRI retter til.</p>	
12	2025	<p>Skolebestyrelsens stillingtagen til klassers deltagelse i udenøns arrangementer</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skolebestyrelsens princip (O) - Hvad ønsker bestyrelsen (D/B)? - Kommunikation, som skaber klarhed <p>Bilag 12.1 – Princip for hytteture, lejrskoler og lignende</p>	<p>Princip gennemgås - Særligt fokus på de to sidste afsnit</p> <p>Det skal kommunikeres tydeligt ud til både forældre og elever, at der ikke er økonomi på skolen til turer udenfor øen f.eks. til idrætsstævner. Og at forældrene har mulighed for at skaffe midlerne og tage med på og arrangerer en sådan tur.</p> <p>Der behov for at princippet kommunikeres meget tydeligt og skarpt ud. Det skal meldes ud ved skoleårets start og efter hvert budgetlægning</p> <p>Vi fastholder at skolens elever deltager i ø aktiviteter men med tydelig kommunikation af vores princip ved personalet.</p>	
13	2045	Den gode Historie (O/B)		
14		Evt. (O)	Der er forældremøde i SFO'en og Kim deltager som bestyrelsesmedlem.	
15		Til kommende møde(-r) (B)	19. juni: Trafikpolitik Værdigrundlag, herunder -regelsæt m.v.	
16	2050	Godkendelse af referat (B)	Referat godkendt	

Ref. Julie den 13. April 2023

Mødet slut kl. 20:59

Elevrepræsentant Jonas Lyng Bojesen

Elevrepræsentant Silas Jenne Strand

Forældrerepræsentant Anka Sonne

Forældrerepræsentant Dennis Daugaard

Forældrerepræsentant Kim Pedersen

Forældrerepræsentant Peter Vomb

Forældrerepræsentant Susanne Ager Höy

Forældrerepræsentant Ela Nowicka

Forældrerepræsentant Anne Jensen

Medarbejderrepræsentant Lena Stærke

Medarbejderrepræsentant Lykke Rømer